**Castigo:** refiere sólo a la operación empírica (presentación o retiro de eventos) que reduce la frecuencia de aparición de una respuesta, y no siempre comprende dolor físico. De manera que el Castigo es un procedimiento de modificación de conductas.

**Trabajo:** acción que realiza una persona que se está ocupando de llevar a cabo una serie de tareas o [actividades](http://definicion.de/trabajo/) ya sea a nivel físico o bien intelectual.

**Colectivo:** grupo de personas asociadas por intereses laborales o profesionales comunes.

**Disciplina:** la noción de disciplina puede estar vinculada al **comportamiento** o a la **actitud** de alguien. Se dice que la disciplina es buena cuando la persona respeta las reglas, las leyes o las normativas dentro de algún ámbito.